

Kadernota inkomen, ontwikkeling en werk 2025-2028

Uitvoeringsagenda 2025 voor Werkplein Drentsche Aa (WPDA)

Met deze uitvoeringsagenda zetten we de eerste concrete stappen om de ambities en doelen uit de Kadernota Werk, Inkomen en Ontwikkeling 2025-2028 te realiseren. Dit draagt er aan bij dat de inwoners van de gemeenten Aa en Hunze, Assen en Tynaarlo zekerheid ervaren op vier belangrijke terreinen:

- Voldoende en voorspelbaar inkomen: zodat mensen rond kunnen komen en een buffer kunnen opbouwen.
- Zinnvolle dagbesteding: met als ideaal een betaalde baan, maar ook andere vormen van maatschappelijke deelname.
- Betaalbare woning en toegang tot zorg: zodat iedereen een dak boven het hoofd heeft en de juiste ondersteuning krijgt.
- Ontwikkeling: om inwoners te helpen hun vaardigheden te verbeteren en kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

Uitgangspunten voor uitvoering:

De uitvoering van het beleid gebeurt op basis van acht leidende principes. Dit zijn de uitgangspunten voor hoe we inwoners benaderen en ondersteunen:

1. We sluiten aan bij wat mensen kunnen. – We houden rekening met iemands situatie en mogelijkheden.
2. We handelen vanuit de bedoeling van de wet. – Niet regels, maar hulp aan inwoners staat centraal.
3. We werken op basis van vertrouwen en gelijkwaardigheid. – We nemen inwoners serieus en behandelen hen met respect.
4. We houden rekening met de menselijke maat. – We kijken naar de echte behoeften van mensen, niet alleen naar de regels.
5. Iedereen krijgt hulp. – Niemand wordt weggestuurd zonder een oplossing of warme overdracht.
6. Onze dienstverlening moet eenvoudig en toegankelijk zijn. – We verminderen bureaucratie en maken regels begrijpelijk.
7. Meedoen is het doel. – We stimuleren inwoners om actief deel te nemen aan de samenleving, op een manier die bij hen past.
8. Extra aandacht voor specifieke doelgroepen. – Zoals statushouders, jongeren in een kwetsbare positie, mensen met een arbeidsbeperking en vrouwen in een achterstandspositie.

Taakverdeling tussen gemeenten en WPDA

De gemeenten Aa en Hunze, Assen en Tynaarlo bepalen het beleid: zij geven aan *WAT* er bereikt moet worden en waarom. WPDA voert vervolgens het beleid uit en heeft daarbij de ruimte om te bepalen *HOE* de doelen worden bereikt. WPDA rapporteert tweemaal per jaar aan de gemeenten over de voortgang, resultaten en effecten van de uitvoeringsagenda. Deze rapportages geven zowel kwantitatieve gegevens (bijvoorbeeld aantallen inwoners die zijn geholpen) als kwalitatieve informatie (de merkbare verbeteringen voor inwoners). Deze werkwijze waarborgt zowel gemeentelijke sturing als uitvoeringsvrijheid voor WPDA.

Wat betekenen de groene vakjes met kruizen?

In deze uitvoeringsagenda zijn de beleidsdoelen en beleidsmaatregelen opgenomen die in de kadernota staan. Een groen vakje met een kruis betekent dat WPDA hier in 2025 concreet mee aan de slag gaat.

Pijler: Voldoende en voorspelbaar inkomen			
Wat willen we bereiken (effecten van beleid)	Wat gaan we doen (doelen)	Hoe gaan we dat doen (maatregelen)	Uitvoerings-agenda 2025-WPDA
Inwoners hebben een stabiel en voorspelbaar inkomen en kunnen een financiële buffer opbouwen. Indicator (2025-2028): Minimaal 65% van de inwoners met recht op inkomensondersteuning maakt gebruik van beschikbare regelingen.	Maatwerk bieden bij financiële ondersteuning	Inkomensgrenzen van gemeentelijke regelingen flexibeler toepassen, zodat inwoners met net te hoog inkomen toch ondersteuning kunnen krijgen. Hiervoor kijken we naar het besteedbaar inkomen.	X
	Actief inwoners benaderen die financiële hulp nodig hebben	Levensgebeurtenissen zoals een kind dat 18 wordt of een scheiding gebruiken als signaalmoment voor hulp	X
		Actiever signaleren en benaderen van inwoners die niet vanzelf in beeld komen voor inkomensondersteuning	
	Financiële nazorg bieden bij de stap naar werk	De financiële situatie van inwoners bij uitstroom naar werk goed in beeld brengen en ondersteuning bieden om de armoedeval te voorkomen	X
	Regelingen vereenvoudigen en waar mogelijk automatisch toekennen		
	Inkomenszekerheid vergroten voor werkenden met laag inkomen		
Pijler: Zinnige dagbesteding			
Meer inwoners krijgen een passende dagbesteding, zoals vrijwilligerswerk of sociale activiteiten. Indicator (2025-2028): Minimaal 50% van de inwoners zonder perspectief op betaald werk heeft een passende daginvulling.	De behoeften van inwoners zonder perspectief op betaald werk in beeld brengen	WPDA is vindplaats om inwoners toe te leiden naar het lokaal sociaal domein	X
	Zorgdragen voor een soepele overgang tussen dagbesteding en betaald werk	Een proces opzetten om inwoners die zich ontwikkelen richting werk naadloos terug te begeleiden naar WPDA	

Pijler: Betaalbare woning en toegang tot zorg

Inwoners hebben toegang tot een betaalbare woning en passende zorg	Inwoners met woon- en zorgproblemen beter toeleiden naar de juiste ondersteuning	Wonen en zorg als vast gespreksonderwerp opnemen in gesprekken met inwoners die bij WPDA komen.	X
	Samenwerking met zorg- en woonpartners versterken	Signalen uit gesprekken met inwoners gebruiken om samen met partners nieuwe beleidsmaatregelen te ontwikkelen	

Pijler: Ontwikkeling

Meer inwoners ontwikkelen hun basis-, werknemers- en vakvaardigheden om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. <u>Indicator (2025-2028):</u> <i>Per jaar volgen tenminste 800 inwoners een traject gericht op basis-, werknemers- of vakvaardigheden, waarvan ten minste 50% doorstroomt naar werk of vrijwilligerswerk.</i>	Basisvaardigheden versterken	Inzetten op scholing en ontwikkeling als structurele oplossing voor werkloosheid en bestaanszekerheid.	X
	Meer inwoners begeleiden naar kansrijke sectoren met scholingstrajecten	Stimuleren van doorstroom naar werk met maatwerk en begeleiding.	X
	Verbetering toegang tot werk voor mensen met een arbeidsbeperking	Participatiewet in Balans en Breed Offensief	X
	Duurzaam behoud van werk: - Leven Lang Ontwikkelen stimuleren - Versterken samenwerking met werkgevers	Samen met werkgevers en onderwijspartijen inwoners ondersteunen bij het blijven ontwikkelen van hun vaardigheden om duurzaam inzetbaar te blijven (wijziging arbeidsmarktinfrastructuur: Werkcentrum)	X